Talentnet Academy

SMU
SINGAPORE MANAGEMENT UNIVERSITY

NextGen

KẾ THỪA DI SẢN
KIẾN TẠO TƯƠNG LAI

Kế nhiệm không bắt đầu từ một người.
Mà bắt đầu từ một hệ thống sẵn sàng.

4 CHUYÊN ĐỀ

1 DỰ ÁN ỨNG DỤNG

6 THÁNG ĐỒNG HÀNH



Chương trình Phát triển Năng lực Lãnh đạo dành cho các chủ doanh nghiệp gia đình, nhà sáng lập, đội ngũ kế thừa, các nhà lãnh đạo tương lai đang trong quá trình chuyển giao tổ chức và chuẩn bị cho doanh nghiệp phát triển bền vững.

Singapore . TP. Hồ Chí Minh . Trực tuyến

KHAI GIẢNG THÁNG 03.2027

(Số lượng giới hạn)

MỘT GIA ĐÌNH KINH DOANH KHÔNG CHỈ CÓ MỘT LOẠI VỐN

Doanh nghiệp gia đình sở hữu năm loại vốn. Kế thừa thành công không chỉ là chuyển giao tài sản, mà là gìn giữ, phát triển và chuyển tiếp cả năm nguồn vốn qua các thế hệ.

VỐN XÃ HỘI
Quan hệ, uy tín, niềm tin

VỐN CON NGƯỜI
Năng lực và đội ngũ kế cận

VỐN TÀI CHÍNH
Tài sản, dòng tiền, sở hữu

VỐN TRÍ TUỆ
Tri thức, bí quyết, cách làm

VỐN VỊ THẾ
Ảnh hưởng trong ngành & cộng đồng

Nhưng ở phần lớn doanh nghiệp gia đình, cả năm loại vốn ấy vẫn đang nằm trong tay một người: người sáng lập.

BẢO TỒN DI SẢN KHÔNG PHẢI LÀ GIỮ NGUYÊN, MÀ LÀ TÁI TẠO

"Sự thịnh vượng thường sẽ không kéo dài quá ba thế hệ, trừ khi có sự hệ thống hóa các giá trị và nguyên tắc lãnh đạo thành công, đồng thời định kỳ tái hiện truyền thống cốt lõi đó theo những cách thức mới phù hợp với bối cảnh riêng của từng thế hệ."

PGS. TS. Mandy Tham – Giám đốc Học thuật, Viện Nghiên cứu Doanh nghiệp Gia đình, SMU.

ĐIỀU GÌ TẠO NÊN SỰ THỊNH VƯỢNG BỀN VỮNG CỦA CÁC GIA TỘC KINH DOANH?

Một gia tộc sở hữu tập đoàn bán lẻ – dịch vụ hàng đầu khu vực đã bước sang thế hệ thứ tư.
Điều gì thực sự gắn kết một gia tộc lớn như vậy qua nhiều thế hệ?

Câu trả lời không nằm ở quy mô tài sản, mà ở một cơ chế quản trị rõ ràng và cách gia đình chủ động quản lý, phát triển cả năm nguồn vốn.

BỐI CẢNH & THÁCH THỨC CỦA DOANH NGHIỆP GIA ĐÌNH VIỆT NAM

**Doanh nghiệp gia đình Việt Nam đang tăng trưởng tốt,
và năng lực của thế hệ kế nghiệp cũng cần nâng cao tương ứng để theo kịp**

75%
tăng trưởng doanh thu trong năm tài chính gần nhất
(toàn cầu 57%)

6%
có Hiến chương Gia đình
(toàn cầu 26%)

81%
từng xảy ra xung đột, và phần lớn được giải quyết trong nội bộ

Nguồn: Báo cáo Khảo sát Doanh nghiệp Gia đình lần thứ 12 (PwC Việt Nam)

Đó là lý do NextGen ra đời

Chương trình được đồng phát triển bởi Talentnet Academy và Viện Phát triển Năng lực Lãnh đạo – Đại học Quản lý Singapore (SMU ExD), phối hợp cùng Viện Doanh nghiệp Gia đình SMU (SMU BFI), để đồng hành cùng doanh nghiệp gia đình và doanh nghiệp tư nhân Việt Nam trong hành trình chuyển giao thế hệ.

MÔ HÌNH CHUYỂN GIAO TOÀN DIỆN CHO DOANH NGHIỆP GIA ĐÌNH

4 chuyên đề cốt lõi và 1 dự án ứng dụng vào chính doanh nghiệp của các thành viên tham dự, trải dài 06 tháng.

Chuyên đề 1: LEAD

Lãnh đạo Doanh nghiệp Gia đình & Hội nhập Khu vực

Singapore . 2 ngày

Ba vai trò *gia đình – sở hữu – lãnh đạo* và cách điều hướng chúng. Tình huống thực tế, kết hợp đối thoại cùng các nhà lãnh đạo doanh nghiệp gia đình thành công.

Nắm vững quan hệ Gia đình – Doanh nghiệp – Sở hữu.

Chuyên đề 2: TRANSFORM

AI & Chuyển đổi Kinh doanh

Trực tuyến

AI đang định hình lại chiến lược, năng lực lãnh đạo và lợi thế cạnh tranh. Nhận diện cơ hội chuyển đổi và thực hành AI có trách nhiệm.

Nhận diện động lực tăng trưởng tiếp theo trong thời đại AI.

Chuyên đề 3: GOVERNANCE

Quản trị, Sở hữu & Trách nhiệm Gìn giữ Giá trị

TP.HCM . 2 ngày

Khung vận hành cho Hội đồng Gia đình, Hội đồng Quản trị và cơ chế ra quyết định; bảo toàn tài sản và gắn kết ưu tiên gia đình với doanh nghiệp.

Đặt nền tảng cho Hiến chương Gia đình và cơ chế ra quyết định.

Chuyên đề 4: TRANSITION

Chuyển giao Thế hệ, Di sản & Văn hóa

TP.HCM . 2 ngày

Khác biệt kỳ vọng giữa thế hệ sáng lập và thế hệ kế nghiệp; làm rõ vai trò, quyền ra quyết định và tách lộ trình chuyển giao điều hành khỏi chuyển giao sở hữu.

Chuẩn bị cho chuyển giao thành công giữa các thế hệ.

Dự án tổng kết: CREATE VALUE

Ứng dụng vào chính doanh nghiệp. Tạo giá trị bền vững

TP.HCM . 1 ngày

Trình bày dự án tổng kết, tích hợp toàn bộ hành trình học tập vào doanh nghiệp của mình, có phản hồi từ chuyên gia. Dự án hình thành từ Chuyên đề 3 và được cố vấn xuyên suốt.

Hoàn thiện lộ trình dài hạn và kế hoạch hành động.

KẾT QUẢ MANG VỀ

DỰ ÁN ỨNG DỤNG – CAPSTONE MENTORING 1:1 trực tuyến qua Zoom, *bắt đầu từ chuyên đề 3 đến buổi tổng kết*

KẾT QUẢ THU HOẠCH SAU HÀNH TRÌNH

ĐỒNG HÀNH HAI THẾ HỆ – THÁO GỠ KHOẢNG CÁCH KỲ VỌNG

Khó khăn trong chuyển giao hiếm khi chỉ nằm ở năng lực của một người, mà ở khoảng cách kỳ vọng giữa hai thế hệ. NextGen được thiết kế để nhà sáng lập và thế hệ kế nghiệp cùng tham gia: đối thoại trực diện, cùng tháo gỡ nút thắt và xây dựng một kế hoạch hành động cho doanh nghiệp.

TÁCH CHUYỂN GIAO ĐIỀU HÀNH KHỎI CHUYỂN GIAO SỞ HỮU

Nhiều doanh nghiệp gia đình gặp vấn đề vì mặc định *ai điều hành thì phải sở hữu, ai sở hữu thì phải điều hành*. NextGen giúp tách biệt hai tiến trình này thành hai lộ trình song song, mở ra những giải pháp quản trị linh hoạt và tối ưu mà trước đó chưa nhận diện được.

BÀI HỌC CHUYỂN GIAO TỪ CÁC GIA TỘC KINH DOANH CHÂU Á

Thông qua kiến thức học từ Viện Doanh nghiệp Gia đình SMU cùng trải nghiệm thực tế tại Singapore, người học sẽ đúc kết được những góc nhìn giá trị từ các gia tộc kinh doanh Châu Á đã chuyển giao thế hệ thành công, và rút ra những bài học thiết thực phù hợp với bối cảnh kinh doanh tại Việt Nam.

GIẢNG VIÊN SMU



PGS.TS. Mandy THAM

Đại học Quản lý Singapore (SMU)

- Phó Giáo sư chuyên ngành Tài chính, phụ trách công tác Giảng dạy
- Giám đốc Học thuật Chương trình Thạc sĩ Khoa học về Quản lý Tài sản;
- Giám đốc Học thuật Viện Nghiên cứu về Doanh nghiệp Gia đình



PGS.TS. Xuesong GENG

Đại học Quản lý Singapore (SMU)

- Phó Giáo sư Quản trị Chiến lược
- Giám đốc Học thuật Chương trình Thạc sĩ Quản trị

TÁC ĐỘNG TỔNG THỂ VÀ LÂU DÀI

1 RỜI CHƯƠNG TRÌNH VỚI MỘT BẢN THIẾT KẾ DOANH NGHIỆP GIA ĐÌNH

Kiến tạo kế hoạch chuyển giao cho chính doanh nghiệp - từ định hướng phát triển đến các ưu tiên chuyển giao trong giai đoạn tiếp theo, được cố vấn xuyên suốt để hoàn thiện.

2 CHUYỂN TỪ ĐỐI THOẠI SANG THIẾT LẬP CƠ CHẾ QUẢN TRỊ

Nhiều doanh nghiệp gia đình nói về kế thừa. Rất ít xây dựng được cơ chế để thực hiện. Các khuôn khổ quản trị được quốc tế công nhận giúp chuyển những trao đổi trong gia đình thành quyết định rõ ràng và bền vững.

3 NÂNG TẦM NĂNG LỰC ĐIỀU HÀNH THẾ HỆ KẾ NHIỆM

Mở rộng tư duy quản trị toàn diện, giúp thế hệ trẻ tự tin bước từ vai trò người kế thừa sang nhà lãnh đạo chủ động, sẵn sàng gánh vác trách nhiệm và dẫn dắt doanh nghiệp qua các giai đoạn tăng trưởng hay biến động.

4 XÂY DỰNG NHỮNG MỐI QUAN HỆ CÓ GIÁ TRỊ TRONG NHIỀU THẬP KỶ

Thiết lập mối quan hệ bền chặt với các chủ doanh nghiệp gia đình, thế hệ kế thừa và đội ngũ lãnh đạo đa ngành; tạo tiền đề cho việc chia sẻ tri thức, hợp tác và phát triển quan hệ đối tác chiến lược dài lâu.

CHƯƠNG TRÌNH DÀNH CHO AI

CHỦ DOANH NGHIỆP GIA ĐÌNH	CHỦ DOANH NGHIỆP TƯ NHÂN	THẾ HỆ KẾ NGHIỆP (NEXT GEN)	CEO & ĐỘI NGŨ LÃNH ĐẠO
ở các thế hệ khác nhau	dự kiến hoặc chuẩn bị chuyển giao thế hệ	đang hoặc sắp tham gia điều hành	được doanh nghiệp gia đình tin tưởng giao vai trò điều hành

Mỗi khóa giới hạn số lượng lãnh đạo tham dự, nhằm đảm bảo chiều sâu đối thoại, kết nối và cố vấn cho từng dự án.

MỨC ĐẦU TƯ & ĐĂNG KÝ THAM GIA

PHÍ CHUẨN
mỗi thành viên tham dự

234.000.000 VNĐ
Chưa bao gồm VAT, chi phí đi lại & lưu trú tại Singapore

ƯU ĐÃI 10% khi thoả một trong hai điều kiện

Hoàn tất thanh toán **trước 30.11.2026** | Đăng ký theo **nhóm từ 02 người trở lên**

- Học phí bao gồm toàn bộ 04 chuyên đề, dự án tổng kết và các phiên capstone mentoring trực tuyến.
- Đăng ký đóng 30 ngày làm việc trước khi chương trình diễn ra hoặc khi đã đủ chỗ; thanh toán hoặc chứng từ thanh toán (PO) hoàn tất trước tối thiểu 14 ngày.
- Mỗi lượt đăng ký chỉ áp dụng 01 ưu đãi, không cộng dồn với các chương trình khác.

Đăng kí tham dự

LINK

Ms. Huỳnh Trang Thùy
Trưởng phòng Dịch vụ & Vận hành
0903 607 292
thuyht2@talentnetgroup.com

Talentnet Academy

www.talentnetacademy.com
tlnacademy@talentnetgroup.com
33 Mạc Đĩnh Chi, P. Sài Gòn, Tp. Hồ Chí Minh

