

Biến năng lực thành nguồn vốn giá trị

8/2026



Câu chuyện thương hiệu



Nhiều năm qua, **Talentnet Academy** đã đồng hành cùng các tổ chức tại Việt Nam mang đến các giải pháp đào tạo thực tiễn.

Nhưng khi thị trường chuyển dịch, một thách thức lớn hơn lộ diện: năng lực không còn là câu chuyện riêng của HR, mà là bài toán sống còn của doanh nghiệp.

Các doanh nghiệp ngày nay rất tham vọng. Tuy nhiên, đa phần đều bị cản trở bởi khả năng thực thi, thích ứng và tăng trưởng theo tốc độ thay đổi của thị trường.

Đó là lý do chúng tôi nâng tầm **Talentnet Academy** thành hệ sinh thái giải pháp phát triển năng lực tổ chức để giúp doanh nghiệp củng cố năng lực lãnh đạo, vận hành và sẵn sàng cho tương lai.



Về

Talentnet Academy



Talentnet Academy là mảnh ghép chiến lược về nâng cao năng lực đội ngũ trong hệ sinh thái giải pháp của Talentnet Group. Chúng tôi đồng hành cùng doanh nghiệp định hình năng lực lãnh đạo, nâng tầm nguồn nhân lực và tối ưu khả năng thực thi - những trụ cột cốt lõi thúc đẩy tăng trưởng kinh doanh.

Được bảo chứng bởi hơn 20 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực nhân sự và chuyển đổi tổ chức, **Talentnet Academy** mang đến các giải pháp tích hợp, lấy ROI làm thước đo cốt lõi. Chúng tôi giúp doanh nghiệp dịch chuyển từ "sở hữu năng lực" sang "bứt phá hiệu suất" một cách định lượng và minh bạch.

20+

tổ chức đã 'bứt phá'

50+

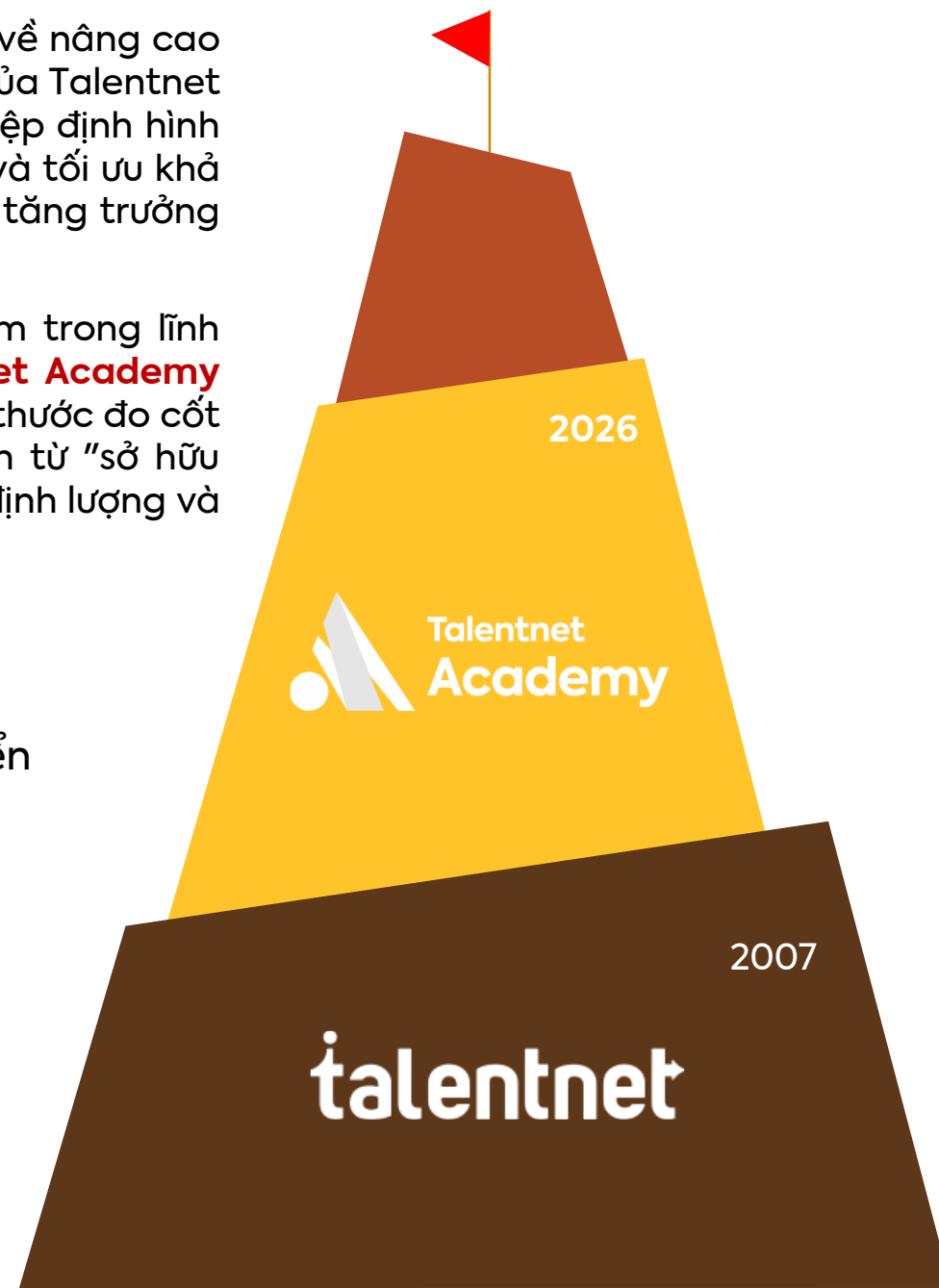
chương trình triển khai thành công

10+

giải pháp tối ưu ROI

30+

chuyên gia và cộng sự





Ms.
Nguyễn Thị Thu Hà
Trưởng phòng Giải pháp
Talentnet Academy



Ms.
Huỳnh Trang Thùy
Trưởng phòng Dịch vụ &
Vận hành
Talentnet Academy

Đội ngũ của chúng tôi



Ms.
Tiêu Yến Trinh
Nhà Sáng lập &
Tổng Giám đốc



Ms.
Lý Ngọc Trân
Phó Tổng Giám đốc



Mr.
Mike Hebert
Phó Tổng Giám đốc



Ms. **Nguyễn Thị Quỳnh Phương**
Giám đốc Giải pháp nguồn
nhân lực



Ms.
Nguyễn Thu Hà
Giám đốc bộ phận
Tuyển dụng Nhân sự Cấp
cao Toàn quốc & Phát
triển Kinh doanh Hà Nội



Ms.
Nguyễn Thị Thúy
Giám đốc Tài chính



Mr.
Nguyễn Huy Hùng
Giám đốc bộ phận Công
nghệ & Chuyển đổi số



Ms.
Lê Thị Xuân Dung
Giám đốc Nhân sự

Tại sao chúng tôi ở đây?



TẦM NHÌN



Trở thành
đối tác đáng tin cậy trong
việc **phát triển năng lực**
tại Việt Nam.

SỨ MỆNH



Phát triển
con người để **phát triển**
tương lai của doanh
nghiệp & xã hội

Chuyên môn chính



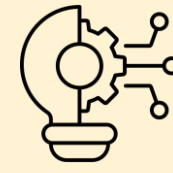
Năng lực Sẵn sàng cho tương lai



Năng lực Lãnh đạo xuất sắc



Năng lực Đội ngũ xuất sắc



Nâng cao Hiệu quả bán hàng



Chuẩn hóa Hệ thống năng lực

Lỗ hổng vận hành cần xử lý

Ứng dụng AI thấp, năng lực phân tích dữ liệu yếu, chậm thích ứng với thay đổi.

Chất lượng quản lý chưa đồng đều, tinh thần trách nhiệm thấp, đội ngũ kế thừa mỏng

Chất lượng thực thi kém, năng suất thấp, khả năng phối hợp liên phòng ban kém.

Vận hành thực địa yếu, tỷ lệ chuyển đổi thấp, dự báo doanh thu thiếu chính xác.

Chương trình đào tạo rời rạc, chỉ số ROI mơ hồ, thiếu khung năng lực chuẩn.

Giải pháp của Talentnet Academy

Tối ưu hiệu suất nhờ tích hợp AI, nâng cao năng lực ra quyết định và thúc đẩy tư duy đổi mới sáng tạo.

Nâng cao năng lực lãnh đạo, phát triển kỹ năng khai văn và gia tăng trách nhiệm đảm bảo thực thi.

Phát triển năng lực chiến lược, nhạy bén kinh doanh, hỗ trợ ra quyết định dựa trên dữ liệu con người.

Chuẩn hóa kỷ luật bán hàng, nâng cao năng lực khai văn và tính nghiêm túc trong thực thi

Xây dựng khung năng lực, lộ trình phát triển và nhu cầu học tập, tạo văn hóa học tập chủ động.

Kết quả cho doanh nghiệp

Tăng tiến độ đầu ra, hỗ trợ các quyết định chiến lược, tăng tính linh hoạt cho đội ngũ.

Duy trì hiệu suất đội ngũ, gắn kết nhân viên, tăng tỷ lệ giữ chân nhân tài và củng cố đội ngũ kế thừa.

Nâng cao uy tín của bộ phận HR, tăng mức độ gắn kết và tối ưu năng suất toàn tổ chức.

Tăng tỷ lệ chốt đơn, mở rộng phổ khách hàng tiềm năng, dự đoán doanh thu chính xác.

Tập trung nguồn lực, mở rộng quy mô phát triển bài bản, đo lường chính xác hiệu quả đầu tư.

Hơn 50 sản phẩm & giải pháp

- Tối ưu chiến lược tiếp cận thị trường và bán hàng (*)
- Chương trình Chuyên gia Bán hàng xuất sắc (*)
- Nâng cao hiệu quả bán hàng để thúc đẩy tăng trưởng
- Tối ưu hành trình chuyển đổi cơ hội thành doanh thu (B2B)
- Năng lực lãnh đạo cho nhân viên kinh doanh

- Tư vấn phát triển năng lực tổ chức và hệ thống học tập
- Trung tâm đánh giá năng lực (METTL)
- Phân tích nhu cầu đào tạo
- Xây dựng hồ sơ nhân tài và lộ trình phát triển
- Xây dựng văn hóa học tập

**Năng lực
Sẵn sàng cho
tương lai**

- Tư duy phản biện trong kỷ nguyên AI (*)
- Tư duy thiết kế ứng dụng trong đổi mới kinh doanh (*)
- Thúc đẩy năng suất bằng AI
- Ứng dụng AI cho các hoạt động kinh doanh
- Đọc hiểu dữ liệu kinh doanh

**Nâng cao
Hiệu quả
bán hàng**

**Năng lực
Lãnh đạo
xuất sắc**

- LeadStart (Dành cho lãnh đạo mới) (*)
- LeadImpact (Dành cho lãnh đạo chiến lược) (*)
- Xây dựng đội ngũ lãnh đạo hiệu suất cao
- Nâng cao năng lực lãnh đạo giữa biến động
- Phát triển lãnh đạo điều hành & tham vấn

**Chuẩn
hóa Hệ
thống
năng lực**

**Năng lực
Đội ngũ
xuất sắc**

- Xây dựng năng lực HRBP tạo tác động kinh doanh (*)
- Phân tích dữ liệu và chỉ số nguồn nhân lực (*)
- Giải pháp nâng cao năng lực HR
- Xây dựng chiến lược HR theo mục tiêu kinh doanh
- Các chương trình phát triển tư duy, năng lực bản thân và kỹ năng tương tác (30+ chương trình)

Điểm khác biệt của chúng tôi

Xây dựng năng lực để nâng cao **hiệu suất kinh doanh**



↑ **Thiết kế từ mục tiêu kinh doanh**

Mọi giải pháp được thiết kế từ mục tiêu kinh doanh kỳ vọng, chứ không bắt đầu từ một danh mục khóa học có sẵn.

→ **Lộ trình phát triển năng lực bài bản**

Lộ trình đào tạo bài bản từ chẩn đoán thực trạng, thiết kế, ứng dụng và đo lường — thay vì các buổi đào tạo ngắn hạn, rời rạc.

↗ **Đánh giá, ứng dụng & củng cố**

Liên tục chẩn đoán, ứng dụng vào thực tế công việc và đo lường tiến độ trong từng giai đoạn hợp tác.

Vì sao Talentnet Academy **khác biệt**

- ✓ *Phương pháp tiếp cận toàn diện – 5D*
- ✓ *Đối tác toàn cầu – am hiểu địa phương*
- ✓ *Cộng đồng cộng sự thực chiến*
- ✓ *Hệ sinh thái mạnh mẽ từ Talentnet*



HỆ SINH THÁI ĐỐI TÁC



Từ thấu hiểu chiến lược thành hiệu quả kinh doanh thực tế



Diagnose

Tìm đúng lỗ hổng quan trọng của doanh nghiệp

Design

Lên lộ trình giải pháp tối ưu nhất



Develop

Xây dựng học liệu, công cụ và trải nghiệm.

Deploy

Đưa việc học vào thực tế tại doanh nghiệp

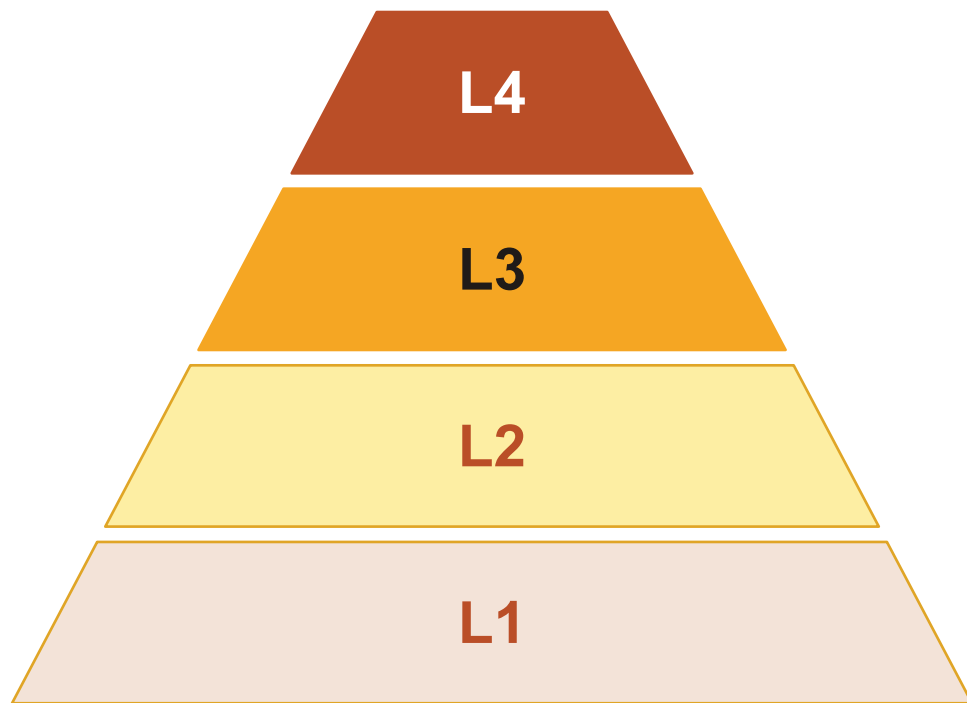


Drive

Duy trì động lực và đo lường sự bứt phá về hiệu suất

Ứng dụng khung đánh giá Kirkpatrick

Giá trị đo lường tăng dần từ dưới lên — từ phản hồi của học viên đến tác động kinh doanh thực tế.



Kết quả

Tác động của chương trình đến kết quả kinh doanh hoặc hiệu quả của tổ chức.

Hành vi

Mức độ áp dụng những gì đã học vào công việc và thay đổi trong hành vi thực tế

Học tập

Mức độ thay đổi về kiến thức, kỹ năng và tư duy sau chương trình.

Phản hồi

Mức độ hài lòng của học viên đạt từ 4.0 / 5.0 trở lên.

Cam kết đo lường L1 cho mọi chương trình; L2 – L4 được triển khai khi Khách hàng yêu cầu và cung cấp các chỉ số/dữ liệu liên quan.

LIÊN HỆ CHÚNG TÔI

Ms. Huỳnh Trang Thùy

Trưởng phòng Dịch vụ & Vận hành
thuyht2@talentnetgroup.com

Ms. Đặng Thị Hoàng Dung

Business Development Supervisor
dungdth@talentnetgroup.com



Ghé thăm website tại:
www.talentnetacademy.com